

Günümüzün iş dünyasında her bölüm, departman ayrı bir öneme sahiptir. Artık daha bilinçli olan kullanıcılar alacakları hizmetleri en üst düzeyde kaliteli bir şekilde almak isterler. Bu bakımdan firmalar için tüm departmanlar ve departmanlarda yer alan personel oldukça önemlidir. **İnsan Kaynakları ve Eğitim** konusu ise kurumsal yapıda olan tüm firma için özellik arz eder. Doğru personel seçimi, iş yerinin başarısı için en önemli faktörlerin başında gelir. Firmaların personeli, firmayı oluşturan yapı taşları gibidir. Ne kadar sağlam olursa o derece başarı elde etmek mümkündür. Personelin seçimi, oryantasyonu, şirket içi eğitimleri ve rotasyonu gibi konular, işletmelerin dikkat etmesi gereken unsurlardır. Doğru bir yapılanma için İnsan Kaynakları departmanının, hem yasal süreçlerde hem de firma menfaatleri dikkate alınarak özel bir şekilde yapılması gerekir.

İnsan Kaynakları ve Eğitim Firmalar İçin Ne Derece Önemlidir?

Firmaların artan rekabet ve gelişim sürecine ayak uydurmaları farklı şekilde gerçekleşir. Bu süreçler içinde özellikle personel en önemli etkidir. Doğru kişinin, doğru işe alınması, performans değerlendirme, ücret politikaları, verim ve diğer işlemler firmalar için en önemli unsuru oluşturuyor. Bu neden ile başarılı bir iş ve işçi politikası adına **İnsan Kaynakları ve Eğitim** süreci ciddi öne kazanıyor. Doğru işe, doğru insan ve ücret, firmaların verim, randıman, gider ve diğer birçok belirleyici unsuru üzerinde etki eder. Yapılacak olan değerlendirmeler, hem firmanın menfaatlerini sağlamalı, hem de personelin işten aldığı ücret ve harcadığı emek orantılı olmalıdır. Bu şekilde kişilerde performans düşüklüğü yaşanmamalıdır. En özel biçimde karşımıza çıkan bu etmenler dikkatli şekilde değerlendirmek, bu eğitim süreçlerinden sonra daha kolay olacaktır.

Firmaların güncel koşullara ayak uydurması, nitelikli ve özellikli personeller ile gerçekleşir. Bu şekilde gelişim sürecinden başarılı bir şekilde geçen şirketler, en ideal biçimde karşımıza çıkarlar. Bu başarılı firmalar yakından incelendiğinde, personel yapısının oldukça özel, çalışkan, uygun ve memnun olduğu gözlenir. Firmayı başarıya kavuşturan en önemli unsurun insan olduğu düşünüldüğünde, **İnsan Kaynakları ve Eğitim** aşamalarının önemi çok daha net olarak ortaya çıkacaktır. Yapılacak olan araştırmalar, personelin değerlendirilmesi, doğru seçimi ve eğitimi başta olmak üzere, geniş bir yelpazeyi kapsamına alacaktır. Çalışan memnuniyeti, verim, ücretlendirme ve kanuni işlemler tüm kapsam içinde yer alan özel konuları oluşturuyor. Bu neden ile eğitimler sayesinde, kapsamı oldukça geniş olan bu özel bölüm hakkında, tam ve detaylı bilgileri edinmiş olunuz. İdeal bir eğitim süreci, gerek yöneticiler için, gerekse bu bölümde çalışanlar için yetkinlik sağlayamaya yöneliktir. Özellikleri bakımından firma personelinin akışı, yönetimi ve eğitimleri de aynı şekilde mükemmel bir şekilde işleyecektir. Sizler de bu eğitimler ile kariyerinizde daha sağlam bir basamak ile ilerleyebilir, en özel sonuçları kurumumuz ile elde edebilirsiniz.

İçerik

İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI

SEÇME YERLEŞTİRME SÜREÇLERİ

PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

ÜCRET YÖNETİMİ, ÖDÜLLENDİRME SİSTEMLERİ

EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ VE ETKİLİ SUNUM BECERİLERİ

KARİYER VE YETENEK YÖNETİMİ