Genel olarak başarının formlarının belirlenmeye çalışıldığı dünyamız, her şey için bir formül çabasında başarılı olmuş ve birçok alanda, başarıya giden yolların haritalarını elde etmiştir. Özellikleri bakımından teknik ya da insani olan tüm davranışlar incelenerek, doğru davranış şekilleri çıkarılmıştır. Bu da insanların başarılı olabilmek adına, farklı alanlar ve türlerde birer literatüre kavuşturulmuştur. **Yönetim Eğitimleri** geçmişten günümüze yapılan tüm araştırmaların, doygun şekilde derlendiği, başarılı yönetici kavramının oluşturulduğu eğitimlerdir. Dünya genelinde tüm başarılı firmalar, yöneticiler araştırılarak doğru sistemler elde edilmiş, birçok başarı hikayesinde ortak noktalar saptanmıştır. Bu şekilde doğru teknik, davranış ve kişisel gelişim araçları uygulanabilirlik düzeyine getirilmiştir. Artık sistemli bir hale gelmiş bu bilgiler yöneticiler ve yönetici adayları için de aktif şekilde kullanılabiliyor.

Yönetim Eğitimi Kimler Katılım Sağlayabilir?

Bu tarz eğitimler iş dünyasının gerçek anlamda etkin şekilde yararlandığı, farklı ve özel bir tarza sahiptir. Eğitim ile gerçek anlamda başarıyı yakalamak, günümüzde ciddi bir önem taşıyor. **Yönetim Eğitimleri** verdiği içerikler bakımından özellikle yöneticileri ve yönetici adaylarını kapsamına alır. Bu neden ile orta ya da üst düzey pozisyonunda olanlar, yönetici adayları, firma sahipleri ya da ortaklar, sektör değiştirmek isteyenler ile kendisini bu alanda geliştirmek isteyen herkes bu eğitimlere katılabilir. Program kapsamında güncel yönetim tanımı, yönetim faaliyetleri anlatılarak giriş yapılır. Liderlik, liderlik vasıfları, yöneticilikte liderliğin önemi gibi ana temalar üzerinde durulur. Kişilerin özellikleri ile liderlerin özellikleri arasında ki farklar belirlenerek, bu açıkların kapatılması **Yönetim Eğitimleri** için temel bir adımdır. Çalışma tanımları, iletişim, çalışanların motivasyonu, performans değerlendirme yöntemleri ise bu sürecin en can alıcı konuları içinde yer alır. Yönetimde karar verme süreci belki de en önemli davranıştır. Zaman yönetimi, toplantılar ve diğer analitik yönetimler edinilmesi gereken davranışlar olarak yansır. Elbette ki sorunlar, çözümleri ve rapor analizleri de yöneticinin bilmesi gereken ana hususları oluşturur. Tüm bu süreçler devam ederken, kişi eğitime odaklanarak, artık ciddi bir yönetici davranışı göstermeye başlar.

Zaman içinde değişen ve farklılaşan iş dünyası, artık eğitimler ile daha dinamik bir yapıya kavuşuyor. Bu neden ile kişisel ve alan eğitimleri alarak kendinizi daha farklı bir şekilde geliştirmeniz mümkün. Aktif bir yönetici, odaklanabilen bir çalışan ya da iş hayatında farklı bir departmanda olmak her bakımdan sorumluluk ve başarı odaklı çalışmayı getirir. **Yönetim Eğitimleri** bu anlamda yönetim kademesi, firma sahibi ve ortakları için özel bir hizmettir. Başarıya giden yolda ilerlerken, başarılı bir yönetici olmak en önemli unsurdur. Alınacak olan bu eğitimler sayesinde, aktif, donanımlı ve hazırlıklı olunacaktır. Beklentilerin üst düzeyde karşılanacağı bu eğitimler, sizleri iş dünyasının birer yıldızı yaparken, kişisel anlamda tatmini de sağlayacak olan en önemli unsurlardır. Gelişimi odak alan kişiler olarak önce kendimizi eğitmemiz gerektiğini her zaman hatırlamalıyız.

İçerik

STRATEJİK YÖNETİM

LİDERLİK VE MOTİVASYON

DEĞİŞİM YÖNETİMİ

KRİZ YÖNETİMİ

KURUM KÜLTÜRÜ

MÜZAKERE TEKNİKLERİ

YÖNETİCİ PERSONEL İLİŞKİSİ